

1 25 des meilleurs employeurs de la région

Beaucoup d'entreprises ont de plus en plus de mal à recruter. Certaines ont déjà développé une batterie d'offres pour séduire des salariés à la recherche d'une meilleure qualité de vie au travail.

PAR FRÉDÉRIC BRILLET

Pas facile de trouver quelles sont les entreprises où il fait bon vivre. Pour vous aider, Capital a décidé d'en mettre quelques-unes en valeur dans votre région. Nous avons enquêté sur les moyens consacrés à la formation, le volume des rémunérations, la part des CDI dans les contrats, les efforts fournis pour faciliter la qualité de la vie au travail. Et d'autre part nous avons repris, quand ces résultats étaient disponibles, les notes (sur 10) attribuées par l'institut d'études Statista, qui a interrogé 20 000 salariés sur les conditions de travail dans leur entreprise et créé, en association avec Capital, un classement des meilleurs employeurs de France*.

* Les effectifs concernent la seule région Paca. Les notes et les rangs de classement sont attribués par l'enquête du cabinet Statista.

JEAN-PHILIPPE ANDRÉ
Président du directoire
de Haribo

313 SALARIÉS

Note: 6,50/10

Si vous aimez le chocolat, c'est le moment d'intégrer Haribo, qui lance cette saveur pour ses fameux Chamallows. De quoi conforter la puissance de

cette marque dont le chiffre d'affaires a crû de +100% en dix ans et qui continue d'embaucher. En Paca, où l'effectif atteint 313 salariés, Haribo prévoit cette année 15 recrutements en CDI, CDD et en alternance. Pour attirer les candidats, l'entreprise a parié sur une rémunération attractive à tous les

niveaux de la hiérarchie. «Grâce à l'intéressement, le salaire moyen annuel d'un ouvrier s'établissait en 2018 à 36 000 euros brut», assure Jean-Philippe André, président du directoire. A cela s'ajoutent des formations efficaces, dont certaines sont dispensées dans son école de vente. Enfin le nouveau siège, établi dans la tour La Marseillaise construite en front de mer par Jean Nouvel, offre au personnel un cadre de travail assez exceptionnel.

EMMANUELLE BERGOGNE
Directrice du recrutement
d'Atos

1 500 SALARIÉS

En Paca, la société de services informatiques Atos prévoit de recruter 200 salariés cette année. L'un de ses atouts? Une mobilité rapide. Embauchée il y a trois ans comme consultante, Manon apprécie

d'avoir pu «accéder à des postes à responsabilité axés sur le consulting fonctionnel ou le pilotage de projet». Par ailleurs, l'entreprise veut faciliter la vie de ses salariés dans tous les domaines. Exemple? Conscient que les embouteillages constituent une plaie quotidienne pour ses collaborateurs, Atos a pris des mesures pour en limiter les désagréments. «Nous aménageons les horaires en décalé le matin et en fin de journée pour permettre aux salariés d'éviter les heures de pointe. Et nous offrons la possibilité du télétravail jusqu'à 50% du temps», précise Emmanuelle Bergogne, directrice du recrutement France pour Atos. A Aix, les bureaux sont équipés d'écrans tactiles, les terrasses sont aménagées en espaces de détente



MATTHIEU CAPUONO
Associé gérant du groupe Crowe Ficorec

60 SALARIÉS

Membre indépendant du réseau international Crowe Global, Crowe Ficorec est un groupe de cabinets d'expertise comptable, d'audit et de conseil qui a doublé ses effectifs en moins d'un an, à la suite de rachats et d'une forte croissance organique. En parallèle, l'entreprise s'est engagée dans une démarche qui vise à développer une culture humaniste et familiale, propice au management participatif et à la qualité de vie au travail. L'employeur encourage ainsi la tenue de manifestations conviviales (teambuilding, soirées, vernissages d'artiste, conférences thématiques, ateliers sur le thème du bien-être, galette des Rois, repas d'Halloween...). Il mise aussi sur l'implication de ses collaborateurs dans des partenariats sportifs et caritatifs comme La Nocturne de Marseille, course qui réunit valides et malvoyants.

et un baby-foot a été installé pour les pauses entre collègues. Les salariés profitent aussi d'une conciergerie d'entreprise et de la possibilité d'intégrer une communauté de musiciens et chanteurs qui donnent des concerts.

PIERRE CERDAN
Directeur du recrutement
et de l'ingénierie sociale
du groupe Onet

700 SALARIÉS

Leader français des entreprises de propreté et multiservices (sécurité, intérim...), Onet, qui emploie 11 000 collaborateurs dans la région Paca, offre des perspectives de carrière plus larges qu'on ne l'imagine. Ainsi, les projets de

haute technicité pour des grands comptes sur le territoire national décollent, ce qui pousse Onet à investir toujours plus dans la formation. Depuis plus de vingt ans, l'Université Onet a permis à près de 700 collaborateurs d'évoluer vers des postes d'encadrement, et 85% des directeurs d'agence Onet - tous métiers confondus - sont issus de la promotion interne. L'employeur se targue aussi d'offrir les activités et les services d'un grand groupe (crèche d'entreprise, salle de sport, conciergerie, accord de télétravail), «tout en conservant les valeurs humaines et l'agilité d'une ETI familiale». 1 200 recrutements sont prévus en 2019, dont 20% de cadres.

VINCENT DAVID
Président de Sophia Engineering

35 SALARIÉS

Mais comment faire pour recruter des dizaines de salariés dans des métiers en tension, comme ceux de cette société de conseil en ingénierie scientifique et technique basée à Sophia-Antipolis? Sophia Engineering, qui prévoit

d'en embaucher 35 en 2019, est persuadée que la qualité de vie au travail constitue un atout majeur pour attirer et fidéliser les talents. «Nous avons mis en place de bonnes pratiques, comme la formation permanente de tous les leaders aux "soft skills", à l'intelligence collective, au management horizontal», assure Vincent David, le président ...

Hôtel Villa Borghèse **** Restaurants et SPA

Ouverts à Tous - Gréoux les Bains



La Villa Borghèse ****
Le Temps d'une halte Gourmande...
d'un week-end de remise en forme
ou de vacances en toute liberté.

La Table de Pauline

Avec une toque Gault & Millau

Senteurs et saveurs...

« La Provence, pays où le soleil donne du

Goût aux couleurs » V. Massignac, Chef.

Formule à partir de 22€



Centre Mer et Nature

Volupté... Retrouver détente et vitalité.

Soins Phytomer, massages aux Huiles Essentielles, lavande, argiles, Rituels Sultane de Saba...

Journées relaxation avec accès Piscine, Soins à la Carte, Idées Cadeaux.

Hôtel Villa Borghèse **** - Restaurant La Table de Pauline
Avenue des Thermes - 04 800 Gréoux les Bains - Tél. 04 92 78 00 91
villa.borghese@orange.fr - www.villa-borghese.com